

Minutas del SCC

Fecha: 10.3.19

Hora: 5pm - 6pm

Ubicación: Centro de Familia de Northwest

Presentes: Moliki Mulitalo (A), Noredia Beltrán (C), James Chandler (F), Bacca Aliyah (F), Andrea Seminario (F), Aimee Tatton (F), Elosia Mejia (P), Yilda Montero (P), Neidy Enriquez (P), Monica Flet (P), Milda Montero (P), Natrica Millán (P), Gloria García (P), Noredia García (P)

Cubrió los siguientes temas el Sr. Mulitalo:

Revisión de la representación: la composición del comité incluye al director, los empleados de la escuela y los padres. El comité debe tener más padres que empleados de la escuela.

Fideicomiso de las Tierras de las Escuelas y del Plan de Apoyo Estudiantil: TSSA = \$ 80k la mitad se destina al Salario de Maestros de Lectura y la otra mitad se destina al personal de la Oficina de Para Pro / Estudiantes y Personas de Apoyo al Estudiantes.

Fondos del Fideicomiso de las Tierras de las Escuelas = \$ 87.6K \square \$ 60K Profesor de lectura, \$ 10K Para profesionales y soporte técnico, \$ 17.6k Suministro general.

Se conversó sobre las metas para el SSP / TSSA / SEL.

Meta del SSP = # de estudiantes en nivel básico y superior = 8% de mejora en las calificaciones.

Objetivo de la brecha TSSA.

Los estudiantes que reciben servicios de intervención de lectura mejorarán los puntajes de RI entre un 25-40%

Meta de SEL. a ser determinado

Repaso de los próximos eventos:

Fútbol 1 - 31 de oct.
Feria comunitaria de carreras universitarias 10 de oct.
Conferencia de padres 10 de oct.
Simulacro de incendio 16 de oct.
Vacaciones de otoño 17 - 21 de oct.
Plazo 1 25 de oct.
Término 2 27 de oct.
Halloween 31 de oct.
NWFC 7 de nov.
SCC 7 de nov.

Rincón de los consejeros por la Sra. Beltrán: conversó sobre el PCCR y CCCR.

Alibi: conversó sobre el cambio de horario para las reuniones de NWFC y SCC a las 3:30 pm (NWFC) y las 4:30 pm (SCC).

Hora de finalización 5:30 pm. Próxima reunión 7 de noviembre a las 4:30 p.m.

Ningún empleado o estudiante del distrito debe estar sujeto a discriminación en el empleo o cualquier programa o actividad del distrito en base a la edad, color, discapacidad, género, identidad sexual, información genética, origen nacional, embarazo, raza, religión, orientación sexual, o estado de veterano. El distrito está comprometido a proporcionar un acceso equitativo y oportunidades equitativas en sus programas, servicios y empleo, incluyendo en sus reglamentos, procesos de reclamaciones, accesibilidad a los programas, uso de las instalaciones del distrito, acomodaciones y otros asuntos con respeto a las Oportunidades de Empleo Equitativo. El distrito también ofrece acceso equitativo dentro de las instalaciones del distrito para todos los grupos de jóvenes que figuran bajo el Título 36 del Código de los Estados Unidos, incluyendo los grupos de los boys scout. La siguiente persona ha sido designada para atender los asuntos y reclamaciones relativas a la discriminación ilegal, acoso y represalias: Tina Hatch—Cumplimiento e Investigaciones, 440 East 100 South, Salt Lake City, Utah 84111, (801) 578-8388. Usted también puede comunicarse con la Oficina de Derechos Civiles, Denver, CO, (303) 844-5695.