

## Notas del CCE para la reunión del 2 de abril, 2018

Por: Joseph R. Nielsen

Presentes: Anthony Moncur, Kristie Christensen, Joseph Nielsen, Heather Reynolds, Beth Hartung-Soria, Marian Broadhead, Ashlee Moncur, Heather Bennett, Kristi Sweat

Ausentes: Jean Eastham, Jill Drown

Ausentes excusados: Ninguno

Se aprobaron las minutas del mes de marzo: movidas, se dio un segundo apoyo y se aprobó.

Informe del Presidente – Anthony; se le preguntó sobre el bloqueo o cierre de la escuela. No hemos tenido uno. Hubo una situación en Liberty Elem, pero no afectó a Hawthorne.

Informe de la directora – Marian; Informó acerca de tener la presencia policial, (Gracias a Oficial Tueller, que a menudo está aquí en nuestra escuela) y cómo eso ha brindado seguridad a nuestros estudiantes.

Vamos a participar en el “Great Shake out” el 19 de abril.

Esperamos obtener capacitación sobre el uso del sistema de Seguridad Escolar. Hay áreas de preocupación que el personal ha encontrado y que debemos prestar atención.

Prevenga el abuso infantil. Se está dando información sobre un sitio de web para los padres

Estamos completamente llenos con nuestro personal para el próximo año, incluyendo la continuación de maestros y el programa de ELD. Tricia Torres nos dejará en Dilworth, pero Lauren asumirá como la maestra de ELP1st Grade. Todavía estamos obteniendo los números para ELP el próximo año, y aún tenemos que determinar si será necesaria una segunda clase de ELP 2nd Grade. Continuamos esforzando para ser parte de la solución al proporcionar buenos programas, y en mejorar la elección de programas y opciones educativas para las familias.  
Informe:

Preguntas & Repuestas - Kristie; tuvieron su reunión de padres donde los maestros fueron presentados a los padres y se establecieron representantes de padres para cada aula. Uno de los padres quiere asumir la tarea de trabajar para ayudar a facilitar la transición entre la escuela primaria y secundaria. Ha habido un movimiento para solicitar que la escuela analice las redes sociales y sistemas de comunicación electrónicas.

ELP – Heather R.; Se decidió que no habrá un ELP-K en Emerson el próximo año escolar. Esto puede afectar el número de estudiantes en Kínder. Nuestro Programa de ELP desea encontrar una manera de proporcionar horas adicionales a la maestra de español con el propósito de retenerla, posiblemente a través de ofrecer una clase de día extendido a los programa C y A y de Vecinos.

Vecinos – Marian; informó que la maestra sustituta del salón de clase 1 de Patti Jachim está muy bien, sin embargo, Patti no está. Su recuperación está tomando más tiempo de lo anticipado, y es posible que no regrese este año. Trabajaremos para encontrar la manera de encargarnos de las pruebas de fin de año y algún tipo de promoción / celebración para los estudiantes.

PTA - Ashley; la recaudación de fondos de la tienda de See's salió mejor que antes y generó aproximadamente \$ 2K para la PTA. El comité de la PTA todavía necesita personas dispuestas a servir. La actividad de RIF durante la Semana de Lectura Divertida tuvo mucho éxito y la escuela lo apreció mucho.

Personal – Beth; La Facultad escolar está pidiendo a los padres que no abran las Puertas del Auditorio durante los eventos. Queremos enfatizar la seguridad. Todavía estamos buscando profesores de educación física, así como algunos buenos Asistentes para el Maestro para el próximo año.

Otros – todavía estamos teniendo problemas con el estacionamiento de los conductores en el área de carga / descarga a la entrada.

Se hizo una moción para cerrar la reunión, se dio un segundo apoyo y se aprobó.

Ningún empleado o estudiante del distrito estará sujeto a discriminación en el empleo o en cualquier programa del distrito o embarazo, raza, religión, orientación sexual o estado de veterano. El distrito se compromete a brindar igualdad de acceso e igualdad de oportunidades en sus programas, servicios y empleo, incluidas sus políticas, procesos de quejas, accesibilidad al programa, uso de instalaciones del distrito, alojamiento y otros asuntos relacionados con la igualdad de oportunidades de empleo. El distrito también brinda acceso equitativo a las instalaciones del distrito para todos los grupos de jóvenes enumerados bajo el Título 36 del Código de los Estados Unidos, incluyendo los grupos de boyscout. La siguiente persona ha sido designada para manejar consultas, quejas e investigaciones, 440 East 100 South, Salt Lake City, Utah 84111, (801) 578-8388. También puede comunicarse con la Oficina de Derechos Civiles, Denver, CO, con respecto a la discriminación ilegal, el acoso y las represalias: Whitney Banks, Compliance (303) 844-5695.